COOPERATIVA MULTIACTIVA DE SERVICIOS,
PRODUCCIÓN Y CONSUMO

ALEMAN CONCORDIA LTDA.

BOLETÍN INFORMATIVO
COOPERATIVA ALEMÁN CONCORDIA

1ra. Edición - Julio 2019

Estimados Socios de la Cooperativa Concordia.

Les entregamos el primer Boletín Informativo de nuestra apreciada Institución Cooperativa. Durante el proceso de la Planificación Estratégica y en las Asambleas Ordinarias de los últimos años los Socios de la Cooperativa Concordia solicitaron una mayor comunicación por parte del Consejo y los directivos.

Este Boletín Informativo tiene como objetivo fortalecer la comunicación entre Administración y Socios de la Cooperativa Concordia y se va publicar en forma cuatrimestral. Se publicará en enero, abril, julio y otubre de cada año.

De esta forma se podrá compartir los números del cierre de cada cuatrimestre. Pretendemos que este Boletín Informativo sea un medio de comunicación interactivo, donde también los Socios pueden publicar temas de interés general y que haya retornos e intercambios sobre las informaciones publicadas.

Hans Theodor Regier
Presidente de Consejo

Durante el 2019 se está ejecutando el primer año de la Planificación Estratégica 2019 – 2023. El Gerente General de la Cooperativa Concordia está liderando un detallado seguimiento a todas las actividades del respectivo Programa de Trabajo.

El Consejo de Administración acompaña las actividades a través de una revisión mensual de los principales temas. El Programa de Trabajo de la Planificación Estratégica está basada en cuatro ejes.

En la parte de la Organización se organizó el Equipo Humano a través de ajustes de los organigramas y funciones de trabajo. En este contexto se está preparando también una revisión y ajuste de los Estatutos de la Cooperativa Concordia. El Incoop reclama varios cambios a base de nuevas reglamentaciones del ente gubernamental.

Para los Socios se está trabajando en un material para capacitar a los nuevos socios que se integraron durante los últimos dos años en la Cooperativa Concordia. El Comité Educativo trabaja en varios proyectos como la elaboración de un material didáctico del Cooperativismo para el Colegio Concordia, un material informativo sobre la Cooperativa Concordia y otras iniciativas.

Dentro de los Servicios se elaboró y aprobó una nueva matriz de créditos. Con esta sectorización del sistema de créditos fue elaborado una matriz con doce tipos de créditos y un plazo de hasta ocho años. Ayudará a profesionalizar más el trabajo de otorgamiento de los créditos. También se invirtió mucho tiempo para bajar la morosidad de la cartera de créditos.

En el contexto de las alianzas se está concretizando la decisión de la Asamblea de asociarse con ECOOP. El primer paso consiste en comprar acciones y después se buscará de fortalecer esta alianza a través de proyectos concretos.

En el marco de los Proyectos se trabajo durante los últimos meses intensamente en la organización de la Mutual de Móviles. Fue aprobado el Reglamente y formado el respectivo Equipo. Ahora los Socios tienen una excelente oportunidad de entrar con sus vehículos en la Mutal de Seguros.

En el contexto de estos cuatro Ejes de Trabajo la principal actividad del Equipo sigue siendo el otorgamiento de créditos y la organización de los ahorros de nuestros Socios.

El Gerente General con su Equipo de Trabajo está haciendo un gran esfuerzo con muy buenos resultados para llevar adelante todas las actividades planificadas.
Agradecemos a los Socios por la confianza y la excelente cooperación.

COOPERATIVA MULTIACTIVA DE SERVICIOS, PRODUCCIÓN Y CONSUMO
ALEMAN CONCORDIA LTDA.

Consejo de Administración

PRESIDENTE: Hans Theodor Regier

SECRETARIO: Temi Goertzen

TESORERO: Ewald Isaak

MIEMBRO TITULAR: Berthold Penner

MIEMBRO TITULAR: Wilfried Dueck

MIEMBRO SUPLENTE: Wesley Kehler

Junta de Vigilancia

PRESIDENTE: Eduard Teichgräf

SECRETARIO: Mark Regier

VOCAL: Marvin Hooge

MIEMBRO SUPLENTE: Vacante

Junta Electoral

MIEMBRO TITULAR: Corny Siemens

MIEMBRO TITULAR: Karl Heinz Toews

MIEMBRO TITULAR: Torsten Derksen

MIEMBRO SUPLENTE: Osvaldo Duerksen

Comité de Crédito

PRESIDENTE: Berthold Penner

MIEMBRO TITULAR: Wilfried Dueck

MIEMBRO TITULAR: Temi Goertzen

Comité de Educación

MIEMBRO TITULAR: Cornelia Duck de Teichgräf

MIEMBRO TITULAR: Karin Elisabeth Gorzen

MIEMBRO TITULAR: Theodor Löwen Klassen

ORGANIZACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO

Los socios que operan habitualmente con la Cooperativa, saben a quién direccionarse para solicitar los diferentes servicios u obtener la información requerida.

La organización actual está de la siguiente manera:

Gerente General

Boris Kathler

e-mail: boris.kathler@coopcon-cordia.coop.py

Gerente Comercial

Reinhold Gorzen

e-mail: reinhold.gorzen@ coopconcordia.coop.py

Auditoría interna

Rudolf Wiens

e-mail: rudolf.wiens@coopcon-cordia.coop.py

Jefa de Tesorería

Elvira Gonzalez

Caja para socios

Fabián Barrios

Tesorería y créditos

Cris Lorena Fischer

e-mail tesoreria@coopconcor dia.coop.py

Préstamos

Juana E. Zarratea

e-mail creditos@coopconcordia. coop.py

Contadora tercerizada

Carola Ens

Contabilidad y pagos

Maricela Rodriguez

Atención al Socio

Lorena Enns

e-mail cooperativa@coopconcordia.coop.py

Whatsapp: 0983 458002

Soporte IT tercerizado

Cristhian Dure

Juan Segovia

El domingo 19 de mayo recibimos la lamentable noticia de que nuestro compañero de trabajo había fallecido de forma trágica.
Desde agosto 2014 Juan, muy querido por compañeros y socios era el encargado de los desembolsos y cobros de préstamos, además de las gestiones para los seguros vehiculares en La Consolidada.

ESTATUTO DE LA COOPERATIVA

Hasta la fecha está en vigencia la primera versión del Estatuto Social que fue redactado al momento de la fundación de la Cooperativa en el año 2007. En el transcurso de los años, debido a cambios en disposiciones legales y/o por cambios en la organización dentro de la Cooperativa, hemos encontrado algunos puntos que necesitan ser modificados o cambiados.

El presidente, Hans Theodor Regier junto con la asesoría jurídica, se encarga de la revisión y presentación de sugerencias de cambios y modificaciones en Asamblea General.

Si alguien de los socios tiene sugerencias para incluir en la propuesta de modificación puede comunicarse con el Presidente o Gerente General.

MISIÓN

"Somos una Cooperativa Multiactiva que impulsa el desarrollo económico, social y cultural de sus socios y de la comunidad menonita en Asunción, fomentando la cooperación entre los mismos y prestando servicios efectivos y de calidad, en el marco de los valores cooperativos"

VISIÓN

"Ser una Cooperativa Multiactiva solvente, sustentable y un referente en el sector cooperativo, que ofrece servicios pertinentes e innovadores, brindando oportunidades de crecimiento en lo económico, social y cultural a sus socios, colaboradores y a la comunidad menonita en Asunción."

TRABAJO DEL COMITÉ EDUCATIVO

El Comité Educativo, integrado por Cornelia Duck de Teichgräf, Karin Gorzen de Fast y Theodor Löwen, desarrollaron un material didáctico para uso en Colegios, el cual contempla tres ejes principales: Historia del Cooperativismo, El Cooperativismo y Principio Económicos para la Vida.

Además, colaboraron en la elaboración de un folleto para la Cooperativa y desarrollaron un proyecto para Bibiloteca en el Colegio Aleman Concorda.

Próximamente se desarrollará un material para nuevos socios, que abarcará el concepto del Cooperativismo y la historia de nuestra Cooperativa desde los inicios.

BOLETÍN INFORMATIVO

En búsqueda de mejorar la comunicación de la Coopertiva con los socios, empezamos con este Boletín Informativo que tendrá 4 ediciones anuales: enero – abril – julio y octubre.

La finalidad del Boletín es informar a los socios sobre las actividades realizadas, resultados obtenidos y proyectos en ejecución. Y otras informaciones de interés.

Si tienen sugerencias de temas o información que les gustaría incluir en el Boletín, pueden acercar las ideas al Gerente General.

STAFF

Redacción: Boris Käthler
Diseño: Luján Aybar

NFORMES FINANCIEROS

Al cierre del primer semestre 2019, podemos informar los siguientes números:

Cartera de préstamos: 112.522.350.902 Gs.

Ahorros a la vista: 46.070.820.012 Gs.

Ahorros a plazo fijo: 84.249.700.470 Gs.

Utilidad acumulada: 1.598.918.649 Gs.

MATRIZ DE CRÉDITOS

Para el otorgamiento de préstamos el Comité de Crédito trabajó en una matriz, la cual ayudará para sectorizar y diferenciar los préstamos que otorga la Cooperativa a los socios. Se compone de 12 diferentes sectores:

1. **PRÉSTAMOS PERSONALES (para consumo y/o otros destinos)**

Fuente de Repago : Ingresos mensuales;
Forma de Pago : Cuotas mensuales < 40% del Ingreso Mensual Neto;
Tasa de Interés : fijo por los 24 meses.
Plazo Máximo : 2 años;
Garantías : A ser definida por el Comité de Créditos;

2. **FINANCIACIÓN DE CAPITAL OPERATIVO PARA COMERCIO**

Fuente de Repago : el flujo de caja generado por el comercio;
Forma de Pago : al vencimiento;
Tasa de Interés : fijo por un año
Plazo Máximo : 1 año, con opción de renovar parcialmente
Garantías : A ser definida por el Comité de Créditos

3. **FINANCIACIÓN DE VEHÍCULOS (CAMIONETAS, AUTOS, MOTOCICLETAS)**

Valor Financiado : 80% del Valor de la Factura de Compra;
Fuente de Repago : Ingresos mensuales;
Forma de Pago : Cuotas mensuales < 40% del Ingreso Mensual Neto
Plazo Máximo : 4 años
Tasa de Interés : ajustable anualmente;
Garantías : Prenda con Registro, Garante y/u otra Garantía.

4. FINANCIACIÓN DE MAQUINARIA AGRÍCOLAS (AUTOPROPULSADOS)

Valor Financiado : 80% del Valor de la Factura de Compra
Fuente de Repago : Ingresos mensuales o ingresos cíclicos según el ciclo productivo;
Forma de Pago : mensuales, trimestrales, semestrales o anuales;
Plazo Máximo : 5 años
Tasa de Interés : ajustable anualmente
Garantías : Prenda con Registro de la Maquinaria;

5. FINANCIACIÓN DE IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS

Valor Financiado : 80% del Valor de la Factura de Compra
Fuente de Repago : Ingresos mensuales o ingresos cíclicos según el ciclo productivo;
Forma de Pago : mensuales, trimestrales, semestrales o anuales;
Plazo Máximo : 4 años
Tasa de Interés : ajustable anualmente;
Garantías : Hipoteca, Codeudoría, otros;

6. FINANCIACIÓN DE PRODUCCIÓN AGRÍCOLA (ZAFRAL) Disponible cuando tengamos cartera en USD.

Valor Financiado : 50% del Valor de los Insumos (semillas, fertilizantes, agroquímicos, combustibles) (200USD por has en tierra propia y 100USD por has en propiedad alquilada)
Fuente de Repago : Ingresos proyectados según el ciclo productivo;
Forma de Pago : al final de la cosecha;
Plazo Máximo : 10 meses;
Tasa de Interés : ajustable anualmente;
Garantías : a ser establecido por el Comité de Créditos;

7. FINANCIACIÓN DE PRODUCCIÓN GANADERA (ENGORDE Y CRIA)

7.1. ENGORDE

Valor Financiado : 100% del Valor de los animales adquiridos;
Fuente de Repago : Ingresos proyectados según el ciclo productivo;
Forma de Pago : al vencimiento
Plazo Máximo : 18 meses;
Tasa de Interés : fija por un ciclo.
Garantías : a ser establecido por el Comité de Créditos;

7.2. CRIA

Valor Financiado : 100% del Valor de los animales adquiridos;
Fuente de Repago : Ingresos proyectados según el ciclo productivo;
Forma de Pago : Primeros 2 años solo interés y partir del 3 año capital.
Plazo Máximo : 5 años;
Tasa de Interés : ajustable anualmente;
Garantías : a ser establecido por el Comité de Créditos;

8. FINANCIACIÓN EQUIPOS INDUSTRIALES

Valor Financiado : 80% del Valor de la Factura de Compra
Fuente de Repago : el flujo de caja generado por la industria;
Forma de Pago : mensuales, trimestrales, semestrales o anuales;
Plazo Máximo : 3 años
Tasa de Interés : ajustable anualmente;
Garantías : A ser definida por el Comité de Créditos;

9. FINANCIACIÓN A LARGO PLAZO PARA COMPRA DE INMUEBLES

Valor Financiado : 80% del Valor del Precio de Transferencia;
Fuente de Repago : Según proyecto de Inversión
Forma de Pago : mensuales, trimestrales, semestrales o anuales;
Plazo Máximo : 8 años;
Tasa de Interés : ajustable anualmente;
Garantías : Hipoteca sobre el Inmueble / Propiedad objeto de la financiación;

10. FINANCIACIÓN A LARGO PLAZO PARA CONSTRUCCIÓN DE CASA

Valor Financiado : 80% del Valor del Precio de Transferencia;
Fuente de Repago : Según proyecto de Inversión
Forma de Pago : mensuales, trimestrales, semestrales o anuales;
Plazo Máximo : 8 años;
Tasa de Interés : ajustable anualmente;
Garantías : Hipoteca sobre el Inmueble / Propiedad objeto de la financiación;

11. DESCUENTO DE CHEQUES

Fuente de Repago : el propio cheque descontado;
Forma de Pago : al vencimiento del cheque descontado;
Plazo Máximo : máximo 180 días,
Tasa de Interés : definida por operación;
Garantías : el propio emisor del cheque y el endosante (el Socio Deudor);

12. Financiación de estudio superior - Universitario

Fuente de Repago : Salario del beneficiario, una vez terminado sus estudios.
Forma de Pago : Al termino del estudio, en cuotas mensuales.
Plazo Máximo : máximo 5 años de estudio
Forma de desembolso : Según forma de pago en institución educativa (mensual o anual).
Tasa de Interés : Sueldos mínimos, sin intereses adicionales.
Garantías : Codeudoría de padres y/o conyugue u otros que defina el Comité de Crédito
Requisitos : Para socios que pretenden cursar un estudio superior (Universitario, Posgrado, Masterado o alguna especialización nacional o internacional).

- Manifestación de Bienes;
- Informconf
- Certificado de estudio e informe de la Universidad,
- Al término de cada año lectivo, presentar copia de las calificaciones, aprobación.
- Para estudio Universitarios: Desembolso máximo: 1 Sueldo mínimo por mes.
- Para especialización y/o Post-Grado se presenta el presupuesto, para definir el monto de desembolso.

CREDITO DINÁMICO - ADELANTO A SOCIOS

Desde el año pasado disponemos de una línea de crédito especial que funciona de forma dinámica.

Cómo funciona: Se asigna una línea de crédito, ligado a una cuenta de ahorro a la vista. Si el saldo de la cuenta ahorro a la vista está en 0, y el socio tiene necesidad de extraer más fondos, el sistema realiza un desembolso automático del monto que se necesita, para que la caja de ahorro a la vista quede en 0.

Ejemplo: el socio necesita extraer 1.000.000 de guaraníes, pero en su caja de ahorro a la vista tiene saldo de 583.451 guaraníes, es sistema desembolsa automáticamente 416.549 guaraníes, para que se puede procesar la extracción de 1.000.000.

El próximo depósito que realiza en socio en su caja de ahorro a la vista, primero se cancela el préstamo.
Condiciones para activar el servicio: Llenar y firmar la solicitud para la línea de crédito.

Previa autorización del comité de Crédito se activa y en general está activa por un año y puede ser renovada, según solicitud/necesidad.

La tasa de interés para esta línea es de 18% y calcula por día. Los intereses son debitados cada fin de mes.

ALIANZAS

Emprendimientos Comerciales y Productivos S.A. - ECOP S.A.

Así como aprobado en la Asamblea General Ordinaria en Abril de este año, solicitamos oficialmente asociarnos a ECOP S.A.
Después de que nuestra solicitud fue aprobada por directorio y asamblea general de ECOP S.A., nos hemos reunido con el Gerente General de ECOP S.A. para interiorizarnos de los números, proyectos y expectativas que tiene la empresa para el Futuro.

Son números positivos y alentadores.
En Julio pudimos concretar la compra de 300 Acciones y somos oficialmente accionistas de la prestigiosa empresa.

Residencias Concordia

Los directivos del emprendimiento inmobiliario **“Residencias Concordia”** se reunieron con los directivos de la Cooperativa para presentar el plan de construcción y financiación para la construcción.

La Cooperativa apoya el proyecto y se habilitó una línea especial de financiamiento para los socios de la Cooperativa que adquieren los derechos de un departamento en este emprendimiento

MUTUAL DE MÓVILES

Luego de recibir la autorización de la asamblea general en abril de este año, el Consejo Administrativo se puso en campaña para elaborar y poner en vigencia el primer reglamento de servicio mutuales.

Hoy podemos informar que el Consejo Administrativo designo el comité, que se compone de los siguientes socios:

Karl Toews, Jimmy Dallmann, Uwe Raabe, Albert Loewen y Alveroni Doerksen.

Actualmente están realizando los últimos ajustes al reglamento, y la organización de las personas que atenderán a los usuarios del servicio mutual. La meta es poder ofrecer el servicio mutual de móviles en las próximas semanas.

ELECCIONES DE AUTORIDADES 2020 - 2022

Para el periodo de tres años 2020 – 2022 tenemos la oportunidad de elegir a nuestras autoridades de la Cooperativa.

Cargos Electivos:

Consejo Administrativo: 5 miembros titulares más un suplente

Junta Vigilancia: 3 miembros titulares más un suplente

Junta Electoras: 3 miembros titulares más un suplente

Santísimo Sacramento 1451 c/Mariotti
Tels.: (021) 296 568 / (021) 286 161
cooperativa@coopconcordia.coop.py
Asunción - Paraguay