COOPERATIVA

Alemán Concordia

BOLETÍN INFORMATIVO
MARZO - 2022

Número de Publicación: 11
Fecha de Publicación: Abril 2022

EDITORIAL

Estimados socios de la Cooperativa Alemán Concordia,

Hemos iniciado el 2022 con un ritmo interesante y a la vez desafiante. Por un lado, hemos culminado con éxito nuestra asamblea ordinaria con buena presencia de los socios, informando de manera exitosa los avances de los diferentes proyectos como también compartiendo un tiempo valioso de intercambio de ideas después del programa formal. Siempre se destaca la iniciativa como también el espíritu de innovación que presentan muchos socios en estas conversaciones y en nombre del consejo de administración estoy profundamente agradecido por el aporte de cada uno. También estamos agradecidos que pudimos empezar el año sin mayores inconvenientes consecuentes de la pandemia del Covid-19. Estos en años anteriores complicaban bastante el día a día y creaban ambientes laborales desafiantes pero que fueron superados con una actitud admiradora por nuestro plantel de colaboradores. Adicionalmente a esto, estamos con la esperanza que en el futuro las restricciones sanitarias se reducirían a un nivel prepandémico, facilitando las jornadas laborales y racionalizando los esfuerzos a la prevención de mencionada enfermedad. De igual forma de parte del consejo y en especial de la mutual de salud, invitamos a cada socio cuidarse sabiamente y tomar las precauciones necesarias según su necesidad.

Por el otro lado tenemos factores sociales y económicos a nivel nacional que generan cierta preocupación y deben ser parte de nuestra planificación como Cooperativa a corto plazo dado que producirían nuevos retos para el corriente año. El alto nivel de la inflación monetaria hasta la presente fecha, la subida del precio del combustible en el país y el comienzo de los disturbios sociales como el paro de camioneros son algunos de los hechos que forman parte de estos factores que, pese a su complejidad e impacto, confiamos que podrán ser superados mediante la ayuda de Dios y el trabajo persistente por nuestra Cooperativa.

También quiero aprovechar nuevamente este espacio para invitar a cada socio para involucrarse en los diferentes temas que “mueven” a la Cooperativa. Cada idea e iniciativa que apoya el desarrollo sano de nuestra institución y por ende de nuestros socios, es bienvenida y será escuchada y analizada con gusto. Con esto me gustaría despedirme y como siempre agradecer por la confianza de cada uno en nuestra gestión.

Presidente del Consejo
Temi Goertzen

INFORME ASAMBLEA GENERAL

El pasado 26 de marzo se llevó a cabo la ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA Nº 13/2022.

El Presidente de la Cooperativa, Sr Temi Goertzen, dio la bienvenida a los socios presentes y dio apertura a la asamblea, que contó con muy buena participación. En total estuvieron presentes 112 socios.

El pastor Paul Amstutz presentó algunas palabras de reflexión en una devocional dirigida a todos los presentes. En ella habló de la cosmovisión de la Cooperativa Alemán Concordia, que se ve reflejada en su misión, su visión y sus valores, apuntando a que cada recurso, cada decisión, cada relación que es parte de la Cooperativa Alemán Concordia existe para fomentar, apuntar a, y aportar al reino de Dios.

Seguidamente se pasó al desarrollo del orden del día, que tuvo como puntos principales:

1. La lectura y consideración de la Memoria del Consejo de Administración, Balance General, Cuadro de Resultados e Informe y Dictamen de la Junta de Vigilancia.

En la lectura de la Memoria, el Sr Temi Goertzen mencionó que “la Cooperativa ha logrado salir airosa de un año difícil, marcado por la pandemia, gracias a la confianza de los socios hacia la gestión que ha venido desarrollando la Cooperativa y a la responsabilidad y empeño del staff de profesionales, encargados de la administración de la Cooperativa”.

Hizo un resumen de los resultados del Ejercicio 2021, divididos en cuatro ejes o segmentos: la “Organización”, los “Socios”, los “Servicios” y los “Proyectos”. Estos resultados se pueden leer en la Memoria y Balance del 2021.

A continuación el Sr. Boris Carsten Käthler Bergen presentó el Balance General y el Cuadro de Resultados del Ejercicio 2021, que también se puede leer en la Memoria y Balance del 2021. Luego de la presentación se dio la oportunidad de hacer consultas, que fueron contestadas en el momento.

Para concluir este punto, el Lic. Eduard Teichgräf, presidente de la Junta de Vigilancia, presentó el informe correspondiente al Ejercicio 2021, seguido del dictamen de la Junta de Vigilancia y el dictamen de los Auditores Externos.

2. Distribución del Excedente del Ejercicio 2021

El Consejo de Administración propuso a los socios aprobar la capitalización del excedente distribuido, de forma a proseguir el proceso de fortalecimiento patrimonial de la Cooperativa. La propuesta fue aprobada por la mayoría.

-Excedente Ejercicio 2021 según Balance General	Gs. 3.146.276.420.
-Reserva Legal (10%)	Gs. 314.627.642.
-Fondo de fomento de la Educación Cooperativa (10%)	Gs. 314.627.642.
-Aporte p/ el sostenimiento de las Confederaciones (3%)	Gs. 94.388.293.
Importe a distribuir entre los Socios	**Gs. 2.422.632.843.**

Observación: Se reparte a los socios que al 31.12.2021 estaban al día con sus obligaciones en la Cooperativa

Rendimiento sobre el capital 6% **Gs. 1.300.000.000.**
El remanente se abonará en proporción a la sumatoria de intereses cobrados y pagados con la cooperativa durante el ejercicio 2021 **Gs. 1.122.632.843**
El Sr. Boris Kathler presentó el Plan de Trabajo y el Presupuesto General de Recursos, Inversiones y Gastos para el ejercicio 2022. Este Plan de Trabajo también se encuentra disponible para su lectura en la Memoria y Balance 2021, así como el Presupuesto General de Gastos y Recursos.

Al terminar la presentación, se dió lugar a consultas, que fueron contestadas por el gerente y/o presidente de la asamblea. Se llevó a votación este punto y fue aprobado por la mayoría.

3. Consideración del Plan de Trabajo y el Presupuesto General de Gastos y Recursos para el Ejercicio 2022.

El Sr. Boris Kathler presentó el Plan de Trabajo y el Presupuesto General de Recursos, Inversiones y Gastos para el ejercicio 2022. Este Plan de Trabajo también se encuentra disponible para su lectura en la Memoria y Balance 2021, así como el Presupuesto General de Gastos y Recursos.
Al terminar la presentación, se dió lugar a consultas, que fueron contestadas por el gerente y/o presidente de la asamblea. Se llevó a votación este punto y fue aprobado por la mayoría.

4. Autorización de venta del inmueble Santa Rosa.

El Gerente General presentó el siguiente punto: En la Asamblea Extraordinaria del 24 de Marzo de 2018 fue autorizada la adquisición de un edificio que se encuentra en el centro de la ciudad de Santa Rosa del Aguaray, con Nº de finca 48, padrón Nº 1.250.

La propiedad estaba alquilada a la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional. Sin embargo, ésta ha construido su propia sede en Santa Rosa, por lo que el edificio ha dejado de generar ingresos a la Cooperativa, razón por la cual el Consejo Administrativo propone vender la propiedad.

Los socios tuvieron la oportunidad de hacer consultas, que fueron contestadas. Se llevó a votación el punto, siendo aprobado por la mayoría.

5. Autorización del nivel de endeudamiento de la Cooperativa.

El Marco Regulatorio del INCOOP para Cooperativas de Ahorro y Crédito (Resolución 16.847/17, Art.10.3 inciso b.) exige el consentimiento previo de una Asamblea para endeudarse externamente.

El crédito externo solamente puede contratarse para programas especiales con control de su destino, cubrir deficiencias de liquidez, incorporar servicios financieros o mejoras de la infraestructura en sistemas, infraestructura edilicia para sus operaciones y seguridad informática.

El límite máximo permitido para financiar activos con endeudamiento externo es el 30% del Activo total.

Después de haber explicado estos puntos, se dio la posibilidad de hacer preguntas, que fueron contestadas íntegramente.

Seguidamente el Presidente puso a consideración de la Asamblea la autorización para el Consejo de Administración de la Cooperativa, contratar Créditos Externos hasta la suma de Gs.60.000.000.000.- y obtuvo como resultado la mayoría de los votos a favor.

La asamblea culminó con el almuerzo, donde todos los socios pudieron disfrutar un delicioso asado y aprovechar un tiempo de amenas pláticas.

Caroline Rempel

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL EJERCICIO 2021

Estimados Socios de la Cooperativa Alemán Concordia,

Con suma satisfacción les presento a continuación la Memoria del ejercicio 2021 de la Cooperativa Alemán Concordia Ltda. Un año atípico desde todo punto de vista, un año en el que todos fuimos afectados de una u otra forma por la pandemia. Un año difícil en el que hemos perdido a familiares, amigos, compañeros de trabajo, etc.

Sin embargo, la Cooperativa ha logrado salir airosa, principalmente debido a la confianza de nuestros socios hacia la gestión que hemos venido desarrollando, y a la responsabilidad y empeño de nuestro staff de profesionales, encargados de la administración de nuestra Cooperativa. A todos ellos, corresponde que les manifestamos nuestra gratitud, nuestro respeto y nuestra solidaridad.

A continuación, les presento un resumen de los resultados del ejercicio 2021:
Resultados generales
De los objetivos de nuestra Planificación Estratégica del 2019 al 2023 se desprenden cuatro ejes que son: la "Organización", los "Socios", los "Servicios" y los "Proyectos", por lo que procederemos a clasificar los resultados en estos segmentos, a fin de facilitar la comprensión de lo expuesto.

a. Organización

El 17 de abril de 2021 se realizó la Asamblea Ordinaria en donde se efectuó el cambio de autoridades en los principales órganos de la Cooperativa: el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y el Tribunal Electoral. También fue aprobado el reglamento de salud, constituyendo el puntapié inicial para las actividades de la Mutual de Salud.

Después de distribución interna de cargos en el consejo administrativo, hemos asignado las áreas de supervisión para cada concejal.

En agosto todas las autoridades tuvieron la oportunidad de participar en la Academia de Liderazgo Transformador (ALT) con capacitación en Gestión Administrativa y Financiera.

El Consejo realizó reuniones mensuales, en la cual se revisan los estados financieros, solicitudes de admisión y demás temas a tratar por el pleno del consejo administrativo. En todas las reuniones estuvo presente el presidente de la Junta Vigilancia y el Gerente General de la Cooperativa.

El 23 de octubre se realizó la Asamblea Extraordinaria, en la cual se aprobó la propuesta de retornar intereses pasivos y mejorar intereses activos, y destinarlos a la integración de capital por valor de Gs. 1.500.000.000, así como la propuesta de ampliación del presupuesto de inversión para la adquisición de un inmueble urbano, y la aprobación de la compra de un inmueble rural destinado a producción.

En cuanto a la estructura organizativa del staff de la Cooperativa, se ha contratado a un profesional en el área de prevención de lavado de dinero, en concordancia con lo exigido por el ente regulador, el cual realizará también en virtud de su capacidad las tareas de O y M requeridas, así como los servicios de un analista informático, cuya tarea consiste en facilitar la migración de datos para el uso de la plataforma digital en la página de la Cooperativa vía internet, por parte de los socios. Además, se ha contratado a dos personas más, una destinada a reforzar el área administrativa, y otra destinada al área de la Mutual Salud.

Las instalaciones de la Cooperativa se han expandidos, gracias al alquiler de un departamento ubicado en el edificio contiguo a la Cooperativa, lo que facilitará la tarea a nuestro staff en virtud del aumento de personal y de las tareas diarias.

Un punto pendiente que debido a la pandemia no pudimos ejecutar, fueron las capacitaciones planificadas para el equipo de trabajo. Esperamos realizarla en el 2022.

b. Socios

En cuanto a la masa societaria, también tuvimos un incremento. Al inicio del ejercicio 2021 contábamos con 680 socios y al 31 de diciembre del mismo año contamos con 763 socios, es decir tuvimos 83 más socios al final del año. Esto significa el 12,2% de aumento en comparación con el 2020. Cabe recordar que en el año 2020 tuvimos un crecimiento de 53 socios.

El Comité de Comunicación realizó a mediados del 2021 una encuesta digital, destinada a la actualización de datos de los socios y a la realización de un sondeo acerca del destino preferido por los socios, para la inversión de las utilidades de la Cooperativa. Destacándose en este último aspecto dos ítems con los máximos porcentajes de respuesta en relación dónde la Cooperativa deberá invertir: la participación accionaria (ejemplo BANCOP) y la inversión en un establecimiento ganadero.

En vista de estos resultados, la Cooperativa ha adquirido acciones del banco Continental y del banco Visión, por valor de Gs. 1.000.000.000 en cada banco.

En cuanto al segundo punto, el mismo fue aprobado en la asamblea extraordinaria del 23 de octubre de 2021.

El Comité de Comunicación estuvo activamente involucrado en la elaboración de los boletines informativos que se publican cada trimestre. Todas las ediciones están en forma digital en nuestra página web: www.coopconcordia.coop.py
El comité educativo inició con el curso “Introducción al Cooperativismo” el cual fue dictado en 6 oportunidades. Este curso es exigencia para los nuevos socios y abierto para todos los interesados.

Además, elaboraron el reglamento para Créditos Universitarios (Becas) dando la oportunidad a los socios de financiar estudios terciarios.

El servicio de realización de transferencias por los socios a través de nuestra página web, así como las operaciones en moneda estadounidense (dólares) que forman parte de nuestro plan de trabajo 2021 no pudimos hacer funcional en el tiempo estipulado inicialmente. Ambos procesos estarán disponibles en el año 2022.

A fines del año se firmó el convenio entre la Cooperativa, BrosCo y BANCOP para el desarrollo e implementación de la WEB y APP para realizar transferencias bancarias nacionales vía sistema SIPAP.

c. Servicios

En lo referente a los resultados financieros, la Cooperativa ha logrado aumentar su utilidad en Gs. 599.565.608, pasando de un excedente de Gs. 2.546.710.812 al 31 de diciembre del 2020 a Gs. 3.146.276.420 al 31 de diciembre de 2021, representando un incremento del 23,5%.

La Cooperativa Alemán Concordia al 31 de diciembre de 2021 cuenta con préstamos otorgados por valor de Gs. 153.024.509.432.

En cuanto a los activos totales, los mismos aumentaron en Gs. 22.449.696.598 al 31 de diciembre de 2021, de Gs. 192.794.730.006 al 31 de diciembre de 2020 a Gs. 215.244.426.604 al 31 de diciembre de 2021, representando el 11,6%.

En relación a los pasivos totales, los mismos aumentaron de Gs. 171.480.166.642 al 31 de diciembre de 2020, a Gs. 188.802.370.875 al 31 de diciembre de 2021, representado una variación del 10,1%, o sea Gs. 17.322.204.233.

El valor de los préstamos vencidos al cierre del año 2021 es de Gs. 13.209.595.227 representando el 8,63% sobre el total de cartera, en tanto que al cierre del año 2020 la morosidad era del 5,24%. Cabe destacar que el Departamento de Crédito se encuentra realizando la gestión de cobranza correspondiente, tendiente a la disminución de dicha morosidad.

Las cuentas de ahorro registran un importe total al 31 de Diciembre de 2021 de Gs. 173.226.167.993, en tanto que al 31 de Diciembre de 2020 se registró un valor de Gs. 158.528.797.692, lo que representa un aumento del 9,2%

En el mes de julio, la Cooperativa ha procedido a disminuir las tasas de ahorro y crédito en promedio de un punto porcentual, a fin de adecuarse al contexto socioeconómico nacional.

La Mutual de Salud que inició sus actividades en el 2021, cuenta al cierre de ese año con 516 personas beneficiados y Gs. 555.368.979 en materia de aporte de asegurados, una cifra que indica la buena aceptación de este servicio entre los socios de La Cooperativa.

La Mutual de Móviles ha aumentado considerablemente el aporte de sus socios, de Gs. 392.423.436 en el 2020 a Gs. 1.155.751.942 en el 2021, lo que implica un aumento del 194.5%. Al fin del año 2021 tenemos 455 contratos vigentes.

d. Proyectos

Fueron aprobados en la Asamblea Extraordinaria del 23 de Octubre pasado dos propuestas:

El proyecto de compra de una propiedad rural, a fin de contar activo fijo productivo, invertir liquidez y obtener retorno a largo plazo. El interés de la Cooperativa es encontrar una propiedad de 5.000 a 10.000 has en el noroeste del Chaco Paraguayo con abundante agua subterránea. Se pagará un precio máximo de USD 600 por ha. El tiempo estimado entre búsqueda, compra, plan de desarrollo, desarrollo e inicio de la producción, es a fines de 2021 a 2024

También fue aprobado el proyecto de la compra de una propiedad en Asunción de 2.520 m2 (7 lotes x 360 m2 c/u) a un precio de U$D 516.000 (Dólares Quinientos diez y seis mil), destinado a la futura construcción de un edificio de departamentos para los socios de la cooperativa, direccionado en especial a los socios jóvenes, con financiación especial de la Cooperativa. Se estima entregar el proyecto terminado en el año 2024. La propiedad está ubicada en zona habilitada para altura de 5 pisos. Total de superficie de construcción posible 8.190 m2, eso daría entre 40 y 50 departamentos destinados a vivienda con una superficie de 120 a 150 m2.

Conclusiones y palabras finales
El año 2021 fue impactado fuertemente por las consecuencias de la pandemia del Covid-19, al igual que la ejecución de nuestra Planificación Estratégica. Sin embargo, todos los Equipos de Trabajo hicieron un esfuerzo extraordinario para ir cumpliendo con las expectativas y necesidades de nuestros socios, hecho demostrado mediante los buenos resultados financieros obtenidos en el ejercicio 2021.

Un profundo y sincero reconocimiento a los socios, quienes siempre han depositado su confianza en la institución, a los colaboradores por su sobresaliente labor en

cada frente de servicio, a cada miembro de los Comités Auxiliares, a los miembros del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia quienes han acompañado en todo momento, proponiendo mejoras y calidad en la gestión; y a todos los que de alguna forma han contribuido al logro de los objetivos trazados.

Por sobre todo, mi agradecimiento a Dios por todas las bendiciones recibidas.

Nuestro compromiso permanece inalterable en la prosecución de ir mejorando continuamente en esta que es nuestra casa.

Muchas gracias.

Temi Goertzen - Presidente

BALANCE GENERAL Y EL CUADRO DE RESULTADOS DEL EJERCICIO 2021

BALANCE GENERAL	EJERCICIO 2021
Activo	215.244.426.604
Realizable a corto plazo	179.940.786.163
Disponibilidades	43.918.441.233
Créditos	136.005.413.200
Otros activos	16.931.730
Realizable a largo plazo	35.303.640.441
Créditos	17.288.402.768
Inversiones y participaciones	10.352.891.749
Propiedad, planta y equipos	423.083.020
Otros activos	7.239.262.904
Pasivo	188.802.370.875
Exigible a corto plazo	104.361.231.198
Compromisos financieros	100.237.646.380
Compromisos no financieros	4.123.584.818
Exigible a largo plazo	84.441.139.677
Compromisos financieros	84.441.139.677
Patrimonio neto	26.442.055.729
Patrimonio neto	26.442.055.729
Capital	21.858.266.783
Reservas	1.437.512.526
Resultados	3.146.276.420
ESTADO DE RESULTADOS	
Ingresos	19.874.774.457
Ingresos operativos	19.375.799.515
Ingresos operativos por serv. Financieros	19.375.799.515
Ingresos no operativos	498.974.942
Ingresos eventuales	498.974.942
Egresos	16.728.498.037
Costos y gastos operativos	16.728.498.037
Costos y gastos operativos serv. Financieros	16.607.368.409
Costos y gastos por actividades no financieras	47.643.833
Otros gastos y pérdidas	73.485.795
Excedentes y pérdidas	3.146.276.420
Excedentes	3.146.276.420
CUENTAS DE ORDEN	
Cuentas de orden deudoras	2.997.191.397
Cuentas de orden deudoras	2.997.191.397
Cuentas de orden deudoras	2.997.191.397
Cuentas de orden deudoras per contra	-2.997.191.397
Cuentas de orden deudoras per contra	-2.997.191.397
Cuentas de orden deudoras per contra	-2.997.191.397

PLAN DE TRABAJO 2022

ORGANIZACIÓN	Objetivo: Fortalecer la gestión de personas y contar con el Capital Humano adecuado para desarrollar una cultura estratégica de la CAC	
	A	Objetivo: Fortalecer la gestión de personas y contar con el Capital Humano adecuado para desarrollar una cultura estratégica de la CAC
	B	Capacitación y participación del Consejo Administrativo en Escuela de Liderazgo de ALT de las horas exigidas por el Incoop de 20hs por año.
	C	Realizar reuniones mensuales de monitoreo del Plan Operativo con el Equipo Táctico.
	D	Realizar reuniones mensuales con el Consejo Administrativo para la revisión del grado de avance del Plan Estratégico y Plan Operativo.
	E	Reuniones periódicas de Consejales en diferentes comités y área de responsabilidad.

SOCIOS	1. Objetivo: Implementar una gestión integral informatizada, eficiente que apunte al cumplimiento del presente plan.	
	A	Implementar APP con BrosCo y Bancop para operaciones online de los socios.
	B	Ampliar las funcionalidades de la WEB: Incluir Mutual de Salud y cuentas USD
	2. Objetivo: Conocer a los Socios	
	A	Actualizar base de datos de todos los Socios. Marcar preferencia de contacto (e-mail, Whatsapp, correspondencia).
	B	Comunicación periódica a través de medios digitales
	3. Objetivo: Capacitación a los socios nuevos y fortalecimiento de actividades educativas del Colegio Alemán Concordia.	
	A	Realizar capacitación para los nuevos socios y socios interesados.
	B	Evento/Capacitación para Socios en General.
	C	Integrar el Modulo Cooperativismo en Colegio Aleman Concordia.
	D	Ampliar el Crédito Universitario (becas) para los socios.
	4. Objetivo: Fortalecer la comunicación con y entre los socios.	
	A	Emisión del boletín informativo impreso y digital para los socios, con la participación del Comité de comunicación y otros socios
	B	Potenciar los canales de comunicación, dónde los socios pueden ofrecer sus bienes y servicios.

SERVICIOS	1. Objetivo: Diversificación de servicios	
	A	Desarrollar y ofrecer opción de ahorro programado.
	B	Ampliar las opciones las transacciones en USD.
	C	Fortalecer las Alianzas existentes con AFD y ofrecer alternativas.
	D	Buscar nuevas alianzas, en beneficio de los socios.
	E	Ampliar los servicios y el número de vehículos en la Mutual de móviles.
	F	Ampliar los servicios y el número de vehículos en la Mutual de móviles.

PROYECTOS	1. Objetivo: Desarrollar un proyecto de inversión para los Socios de la CAC	
	A	Ejecutar el proyecto habitacional en Loma Pyta.
	B	Ejecutar el proyecto Agro-Ganadero en el Chaco.

METAS COMERCIALES	
Contratos Mutual de Vehículos.	600
Beneficiados Mutual de Salud.	600
Ahorros de los Socios (en millones Gs).	190.000
Cartera de préstamos a Socios (en millones Gs).	170.000
Tasa de morosidad.	4,00%
Excedentes (en millones Gs).	5.500

INFORME MUTUAL DE MÓVILES

En lo que fue el año hasta el 31 de marzo del corriente año acumulamos un fondo total de 1.242.880.000 Guaraníes.

Durante el 2020 y 2021 han aumentado la cantidad de contratos cerrando el 2021 con 455 contratos. Actualmente contamos con 489 contratos.

Los siniestros registrados hasta el 31 de marzo del corriente año fueron en total 26. Estos accidentes vehiculares han requerido un desembolso de 116.528.000 Guaraníes.

INFORME COMITÉ EDUCATIVO

Desde el presente año la Cooperativa Alemán Concordia cuenta con el servicio de Créditos Universitarios. Este servicio tiene como objetivo ser un apoyo adicional para el tiempo de preparación y formación de jóvenes. Los créditos son otorgados exclusivamente a hijos de socios o socios, es decir, a partir de los 21 años, el beneficiario deberá hacerse socio para seguir teniendo acceso al crédito. Para más informaciones se puede descargar el documento “Orientación para el programa Créditos Universitarios” aquí:
https://coopconcordia.coop.py/wp-content/uploads/2021/12/Creditos-Universitarios.pdf.

Para el servicio de Créditos Universitario la cooperativa ha destinado un fondo que nos permite apoyar a cuatro beneficiarios durante el 2022. Actualmente dos estudiantes ya cuentan con el apoyo de este programa. El fondo destinado a este proyecto nos permite soñar con tener 15 beneficiarios para 2025, 20 beneficiarios para 2030 y 30 beneficiarios para 2035.

Además, el Comité Educativo se ha propuesto aumentar los cursos para socios nuevos. Para este año están fijados nueve cursos que tienen como objetivo enseñar 1.) el origen de las cooperativas, 2.) la historia del cooperativismo en Paraguay y 3.) generalidades de la Cooperativa Alemán Concordia. En promedio contamos entre 8-12 participantes por curso.

Dominik Bergen

INFORME DE LA MUTUAL DE SALUD

Desde este Comité queremos recordarles a todos los socios que ya son miembros de la Mutual de Salud, y también a los socios de la Cooperativa Alemán Concordia que aún no lo son, algunos de los beneficios que tienen en comparación con otras medicinas prepagas locales:

Como equipo de Servicios Mutuales de Salud siempre estamos tratando de conseguir mejores honorarios en beneficio del asegurado con todos los prestadores de salud.

El asegurado tiene la posibilidad de acudir a diferentes prestadores de salud, tanto para consultas médicas como también para asistencia e intervenciones. Entre estos se encuentran por ejemplo el Sanatorio Adventista, el Centro Médico Bautista, los sanatorios del grupo San Roque (Sanatorios San Roque, De la Costa, Santa Julia y otros). También puede elegir entre una gran cantidad de laboratorios, entre los que destacan MEYERLAB, Instituto Codas Thompson, Instituto Radiológico CALVO, Ortega Biolab.

En el caso de necesitar alguna asistencia en el interior del país (ejemplo las colonias), el asegurado paga los gastos en destino, solicita la factura con el nombre y RUC de la Cooperativa Alemán Concordia, presenta la factura en la Mutual de Salud y se le reembolsa hasta el valor de lo que cuesta la asistencia de salud en Asunción. Recordamos que la consulta médica siempre la paga el asegurado, independientemente donde se realice.

Haciendo una comparación con otras medicinas prepagas, constatamos que la mayoría de ellas trabaja con un centro de salud o sanatorio, además de uno o dos laboratorios. Como ya mencionamos, nosotros tenemos la ventaja de trabajar con una gran cantidad de centros y laboratorios y le otorgamos al socio el beneficio de la elección propia.

Teniendo en cuenta que somos una cooperativa, necesitamos trabajar conjuntamente entre los socios para el beneficio de todos. En esto nos diferenciamos de las demás compañías prepagas, que trabajan para obtener beneficios para la empresa.

Para visualizar las diferencias en cuanto a beneficios, en la mutual hicimos una comparación de los servicios y límites de cobertura. Pudimos constatar que todas las prepagas cubren los servicios básicos prácticamente al 100%, por ejemplo consultas médicas, que en nuestra Mutual de Salud cada miembro asume los costos, que son mínimos. Donde verdaderamente nos diferenciamos es en las intervenciones y tratamientos más costosos y de larga duración.

Si hablamos de los costos, cabe destacar la Mutual de Salud de la Cooperativa Alemán Concordia es una de las más económicas. En las demás prepagas, la cuota mensual para un plan básico arranca a partir de los GS 330.000 y el plan VIP a partir de GS 508.000 por persona. En nuestra Mutual de Salud la cuota social por adulto es de GS 298.000 y los hijos menores pagan GS 160.000.

La cobertura plena hasta el 100% en las prepagas comienza recién después de 1 año del contrato y para cada plan hay una serie de excepciones o limitaciones (letra chica) a considerar. Sin embargo en la mutual de salud de la Cooperativa, la cobertura es inmediata.

Recordamos que:

1. Para acceder a los centros de salud en Asunción, es necesario presentar cédula de identidad y carnet de socio de la mutual (si aun no lo tienen, pueden solicitar).
2. Para acceder a los estudios de laboratorios, es necesario presentar la orden médica, cédula de identidad y carnet de socio de la mutual.
3. Para acceder a prestadores de servicios NO ASOCIADOS a la mutual de salud, es necesario presentar a tiempo una orden médica o fotocopia, además de la factura detallando el servicio y a nombre de Cooperativa Alemán Concordia con RUC: 80050567-0
4. Nuestro contacto telefónico para aclarar cualquier duda: 0984 102 998

Esperamos que teniendo en cuenta estos beneficios, nuestros socios que aún no son miembros de la mutual, se sumen y puedan aprovechar estos servicios.

El Comité de Servicios Mutuales de Salud

ESTADOS FINANCIEROS HASTA MARZO 2022

ACTIVOS - PASIVOS - PATRIMONIO NETO
En Guaraníes

DESCRIPCION	PRESUPUESTO A marzo 2022	REALIZADO marzo 2022	Diferencia	Var %
ACTIVO				
Disponibilidades	44.061.160.000	39.721.275.806	-4.339.884.194	-9,8%
Colocaciones Instituciones	5.170.000.000	5.166.410.959	-3.589.041	-0,1%
Financieras	138.788.075.000	145.753.655.577	6.965.580.577	5,0%
Activo corriente	30.166.000.000	28.540.495.811	-1.575.504.189	-5,2%
Activo No corriente	218.185.235.000	219.181.838.153	1.046.603.153	0,5%
TOTAL DEL ACTIVO				
PASIVO	**181.949.090.000**	**181.502.355.040**	**-446.734.960**	**-0,2%**
Depósitos	9.365.275.000	9.870.923.133	505.648.133	5,4%
Otros Pasivos	191.314.365.000	191.373.278.173	58.913.173	0,0%
TOTAL DEL PASIVO	**26.870.870.000**	**27.808.559.980**	937.689.980	**3,5%**
TOTAL DEL P. NETO	**218.185.235.000**	**219.181.838.153**	1.046.603.153	**0,5%**
TOTAL DEL ACTIVO:	**218.185.235.000**	**219.181.838.153**	996.603.153	**0,5%**
PASIVO + P. NETO:				

INGRESOS Y EGRESOS 2022
En Guaraníes

DESCRIPCION	PRESUPUESTO A marzo 2022	REALIZADO marzo 2022	Diferencia	Var %
TOTAL INGRESOS	5.691.520.000	6.421.238.605	729.718.605	12,8%
Costos Financieros	4.076.100.000	3.967.633.930	- 108.466.070	-2,7%
Gastos Generales	899.350.000	996.285.201	96.935.201	10,8%
TOTAL EGRESOS	4.975.450.000	4.963.919.131	- 11.530.869	-0,2%
RESULTADO ACUMULADO	716.070.000	1.457.319.474	741.249.474	103,5%

CONOCIENDO A LAS EMPRESAS DE NUESTROS SOCIOS

Óptica Meister

En Optica Meister buscamos ser mucho más que una tienda en dónde las personas puedan encontrar los lentes que mejor les queden, buenos lentes de contactos o lentes de sol de las mejores marcas. Buscamos también tener un impacto en la sociedad; utilizar nuestros bienes y servicios para ayudar al prójimo a través de programas de financiamiento, convenios, capacitaciones y más.

Además, acompañamos a la Fundación Visión en todos sus proyectos y viajes porque sabemos lo importante que es el cuidado de nuestros ojos.

Somos una empresa joven y dinámica, trabajando y creciendo con principios y respeto. Nuestra visión es, con un equipo de excelencia, ser líderes en los mercados presentes creciendo en la cadena productiva, forjando alianzas.

Nuestro propósito es crear una buena experiencia para el cliente, ofreciendo al público productos y servicios de salud a precios accesibles y con buena relación precio/calidad.

El año pasado cumplimos 20 años desde nuestra fundación y estamos felices de poder recibirte ya en más de una decena de sucursales y tener convenios con decenas de empresas, cooperativas, empresas, asociaciones y más.

Te invitamos a que leas más sobre las acciones que estamos tomando en nuestras redes sociales y página web, y que nos visites en nuestra casa central en Ingavi 8000 y Cnel Cazal o cualquiera de nuestras sucursales.

ANEXOS

FOTOS DE LA ASAMBLEA ORDINARIA - MARZO 2022

Alemán
Concordia

SANTÍSIMO SACRAMENTO 1451 C/MARIOTTI
TELS.: (021) 296 568 / (021) 286 161
COOPERATIVA@COOPCONCORDIA.COOP.PY

ASUNCIÓN - PARAGUAY